



FACULDADE DE CIÊNCIAS EDUCACIONAIS DE CAPIM GROSSO

Recredenciada pela portaria MEC: nº 508, de 19 de julho de 2022.

Rua Floresta, Lot. das Mangueiras, Bairro: Planaltino, 44695-000, Capim Grosso – BA

Tel: 0800 900 0203 / (74) 3651-1543

Site: fcgba.com.br

C E C

CENTRO DE EMPREGABILIDADE E CARREIRA DA FCG

Capim Grosso-Ba
2023

INTRODUÇÃO

A busca por uma vaga no mercado de trabalho durante a graduação é uma realidade comum na vida dos estudantes, no entanto, nem sempre eles obtêm sucesso. Consciente dessa dificuldade, a FACULDADE DE CIÊNCIAS EDUCACIONAIS DE CAPIM GROSSO - FCG criou o CENTRO DE EMPREGABILIDADE E CARREIRA - CEC. O CEC tem como objetivo conectar os alunos e egressos às empresas e ao mercado de trabalho, divulgando oportunidades de estágio e emprego, além de capacitar profissionalmente os estudantes para desenvolverem as competências exigidas pelo mercado. Com um ambiente acolhedor, tanto físico quanto virtual, para despertar o interesse dos estudantes pelas possibilidades profissionais e incentivando o desenvolvimento de competências individuais. Os alunos também têm acesso a um ambiente virtual para aprimoramento profissional e para ficarem informados sobre as vagas de emprego e se candidatarem as mesmas.

JUSTIFICATIVA

A implantação do Centro de Empregabilidade e Carreira - CEC na Faculdade FCG é fundamental para atender às demandas dos estudantes e do mercado de trabalho. O objetivo do centro é promover a empregabilidade dos alunos, oferecendo oportunidades de estágios, empregos e desenvolvimento de habilidades profissionais. Com a crescente competitividade do mercado de trabalho e a busca constante por profissionais qualificados, é essencial que as instituições de ensino superior ofereçam serviços que facilitem a inserção dos alunos no mercado de trabalho. O Centro de Empregabilidade é uma das principais ferramentas que a Faculdade FCG pode disponibilizar aos seus alunos, permitindo que eles tenham acesso a informações sobre o mercado de trabalho, orientações para a elaboração de currículos, treinamentos e workshops sobre habilidades profissionais, além de oportunidades de estágios e empregos em empresas parceiras. Com isso, os alunos terão a oportunidade de desenvolver competências importantes, como a capacidade de se comunicar de forma eficaz, trabalhar em equipe, resolver problemas e tomar decisões, contribuindo para sua formação integral e para o desenvolvimento da carreira. Além disso, a implantação do Centro de Empregabilidade pode ser um diferencial para a Faculdade FCG, atraindo novos estudantes e consolidando sua posição no mercado educacional.

OBJETIVO GERAL

Promover a empregabilidade dos alunos, oferecendo serviços que facilitem sua inserção no mercado de trabalho e contribuam para o desenvolvimento de habilidades profissionais.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Fornecer informações atualizadas sobre as tendências e demandas do mercado de trabalho;

2. Oferecer orientações individualizadas para a elaboração de currículos e cartas de apresentação;
3. Realizar treinamentos e workshops sobre habilidades profissionais, tais como comunicação, liderança e trabalho em equipe;
4. Gerar certificação para os alunos e Egressos, que serão contabilizadas como atividades extracurriculares;
5. Divulgar oportunidades de estágios e empregos em empresas parceiras;
6. Oferecer suporte aos alunos na busca por oportunidades de emprego, tais como simulações de entrevistas e orientações sobre networking;
7. Estabelecer parcerias com empresas e organizações do mercado para oferecer oportunidades de estágios e empregos exclusivas aos alunos da faculdade;
8. Realizar eventos e palestras com profissionais do mercado para discutir as tendências e desafios da área de atuação dos alunos;
9. Monitorar a empregabilidade dos alunos e a efetividade das ações desenvolvidas pelo centro por meio de avaliações e pesquisas;
10. Promover ações para o desenvolvimento do empreendedorismo e incentivo à criação de negócios próprios pelos alunos;
11. Consolidar a posição da FCG no mercado educacional, atraindo novos estudantes e fortalecendo sua imagem institucional;
12. Divulgar cases de sucesso de ex-alunos da Faculdade FCG que foram inseridos no mercado de trabalho após a utilização dos serviços oferecidos pelo centro.

SERVIÇOS OFERECIDOS

O Centro de Empregabilidade e Carreira pode oferecer uma ampla variedade de serviços para ajudar os estudantes e ex-alunos a obter empregos e avançar em suas carreiras. Alguns dos serviços mais comuns oferecidos incluem:

1. **Orientação Profissional:** Auxiliar estudantes e profissionais a adquirir habilidades técnicas e comportamentais relevantes para suas áreas de atuação, bem como encontrar oportunidades de trabalho que estejam alinhadas com seus objetivos de carreira. Além disso, ela oferece orientação e suporte para ajudar os indivíduos a tomar decisões profissionais informadas e a criar uma rede de contatos que possa ajudá-los a expandir suas conexões e oportunidades. As sessões podem ser individuais ou em grupo e visam ajudar os alunos a descobrir seus interesses, habilidades e valores, bem como explorar opções de carreira. Ademais, é importante proporcionar incentivos que proporcionem o aperfeiçoamento, permitindo que os usuários se mantenham atualizados em relação às tendências e demandas do mercado de trabalho.
2. **Currículo e Carta de Apresentação:** O processo de revisão começa com uma análise cuidadosa do currículo e da carta de apresentação do aluno, para identificar possíveis erros gramaticais, de ortografia ou de formatação que possam prejudicar a leitura e compreensão do documento. Além disso, são feitas sugestões de melhorias em relação ao

conteúdo, como por exemplo, destacar as habilidades mais relevantes para a posição desejada ou incluir informações adicionais que possam chamar a atenção do recrutador. O feedback fornecido pelo CEC também é personalizado para cada aluno, levando em consideração sua área de atuação e objetivos profissionais. Isso permite que o aluno tenha um currículo e carta de apresentação adaptados para a posição que deseja concorrer, aumentando assim suas chances de sucesso na seleção. Em resumo, o serviço de revisão e feedback de currículo e carta de apresentação do CEC é uma ferramenta importante para ajudar os alunos a apresentarem-se de forma mais clara e atraente para os recrutadores, aumentando suas chances de serem chamados para uma entrevista e conquistar a vaga desejada.

3. **Divulgação de Oportunidades:** O Centro disponibilizará por seu intermédio o acesso gratuito a um novo aplicativo onde as empresas conveniadas terão acesso a currículos de variadas áreas de maneira facilitada e qualificada. A divulgação de vagas e utilização do APP tem papel importantíssimo no setor, e deve ser estimulada frequentemente pelos prepostos líderes. O serviço inclui o fornecimento de informações detalhadas sobre empresas e setores, para ajudar os candidatos a entenderem melhor o mercado de trabalho e as oportunidades disponíveis. Os alunos também recebem dicas valiosas sobre como se destacar em entrevistas e como preparar um currículo e carta de apresentação eficazes para chamar a atenção dos recrutadores. Além disso, o CEC ajuda a conectar os alunos com possíveis oportunidades de emprego por meio de parcerias com empresas e organizações que procuram candidatos qualificados. Isso permite que os alunos tenham acesso a vagas exclusivas que podem não estar disponíveis em outros canais de emprego. Em resumo, o serviço de pesquisa de emprego do CEC é uma ferramenta valiosa para ajudar estudantes e profissionais a encontrar oportunidades de emprego relevantes e bem-sucedidas. O suporte oferecido pelo CEC é projetado para ajudar os candidatos a se destacarem no mercado de trabalho e a alcançar seus objetivos de carreira.
4. **Workshops e Treinamentos:** Contribuir para os alunos a desenvolverem habilidades relevantes para o mercado de trabalho, ensinando habilidades de comunicação, liderança, trabalho em equipe e outras habilidades importantes que os alunos precisarão para ter sucesso em suas carreiras. Os workshops e treinamentos do CEC são ministrados por profissionais experientes e qualificados, com ampla experiência no mercado de trabalho. Eles usam uma variedade de técnicas de ensino para garantir que os alunos aprendam de forma eficaz e possam aplicar as habilidades que aprenderam em suas carreiras, adaptado para atender às necessidades e objetivos de carreira de cada aluno. Isso permite que os alunos selecionem os workshops e treinamentos mais relevantes para suas áreas de atuação, aumentando sua empregabilidade e chances de sucesso no mercado de trabalho.

5. **Eventos de Carreira:** O CEC organiza eventos de recrutamento, feiras de carreira e encontros com empregadores e coachs para que os alunos possam conhecer representantes de empresas, fazer perguntas e trocar informações sobre oportunidades de emprego e carreira. Os eventos de recrutamento são uma oportunidade para os alunos conhecerem de perto as empresas e suas culturas. As feiras de carreira oferecem uma ampla gama de empresas, indústrias e organizações que estão em busca de novos talentos, permitindo aos alunos explorar diferentes setores e áreas de atuação. Além disso, os encontros com empregadores oferecem aos alunos a oportunidade de aprender sobre a empresa, seus valores e cultura, e ainda, esclarecer quais são as qualificações e habilidades necessárias para se candidatar a uma posição. Os alunos também têm a oportunidade de conectar-se com outros estudantes e profissionais que compartilham seus interesses e objetivos de carreira, expandindo suas redes de contatos e construindo relacionamentos valiosos no mercado de trabalho. Os eventos de carreira do CEC são planejados cuidadosamente para atender às necessidades dos alunos e para ajudá-los a encontrar oportunidades de emprego e carreira relevantes. Eles são uma excelente maneira de se envolver no mercado de trabalho e estabelecer conexões importantes que podem levar a oportunidades de emprego no futuro.
6. **Convênios com Empresas:** Estabelecer parcerias com empresas para fornecer oportunidades profissionais e de estágios aos estudantes. Além disso, o CEC busca conectar mão de obra qualificada com as empresas conveniadas, oferecer ferramentas para a busca de novos profissionais e possibilitar experiências profissionais para o desenvolvimento dos estudantes. Para estreitar ainda mais a relação entre as empresas e os estudantes, as empresas parceiras são convidadas a participar de eventos organizados pelo Centro de Empregabilidade e Carreira - CEC. Essa parceria visa beneficiar tanto os alunos, que terão acesso a oportunidades relevantes e desenvolvimento profissional, quanto as empresas, que contarão com mão de obra qualificada e conexões valiosas com a comunidade acadêmica.
7. **Serviço de Consultoria para Empresas Conveniadas:** Este serviço de apoio em seus processos seletivos será executado sempre que uma empresa conveniada solicita ajuda para encontrar candidatos adequados a uma determinada posição, o CEC utiliza sua expertise e recursos para fornecer indicações de candidatos altamente qualificados. O CEC realiza uma análise detalhada das competências e perfil requeridos pela empresa, para poder direcionar os melhores currículos e candidatos para as vagas disponíveis. O processo de seleção é conduzido com base em critérios objetivos e transparentes, a fim de garantir que os candidatos selecionados possuam as habilidades e qualificações necessárias para desempenhar as funções exigidas pelo empregador. Uma vez selecionados os candidatos, o CEC encaminha suas informações para a empresa, que fica responsável pelo processo de entrevista e seleção final.

O processo é facilitado por meio de um aplicativo que permite a rápida e eficiente troca de informações entre o CEC e as empresas conveniadas. Esse serviço é altamente valorizado pelas empresas conveniadas, pois permite que elas encontrem candidatos altamente qualificados com maior rapidez e eficiência, além de economizar tempo e recursos em seus próprios processos de seleção. Para os alunos e ex-alunos, o serviço de consultoria oferece uma oportunidade valiosa de serem conectados a oportunidades de trabalho relevantes e de acordo com suas habilidades e interesses.

AÇÕES DO CENTRO

1. Elaboração de um cronograma de eventos, palestras e treinamentos voltados para o desenvolvimento de habilidades profissionais dos alunos;
2. Parceria com empresas e organizações para a realização de eventos, palestras e outras atividades para os alunos, com o objetivo de promover networking e desenvolvimento profissional;
3. Levantamento e divulgação de oportunidades de estágios e empregos para os alunos, por meio de parcerias com empresas e organizações do mercado;
4. Acompanhamento e orientação dos alunos durante todo o processo seletivo, desde a elaboração de currículos até a realização de entrevistas e dinâmicas;
5. Realização de pesquisas sobre o mercado de trabalho e análises de tendências e demandas para orientar os alunos sobre as melhores áreas de atuação e oportunidades de carreira;
6. Disponibilização de informações e dicas para os alunos sobre empreendedorismo, gestão de negócios e práticas de sucesso no mercado;
7. Realização de pesquisas de empregabilidade para monitorar a efetividade das ações desenvolvidas pelo centro e identificar áreas de melhoria;
8. Criação e manutenção de um banco de dados com informações sobre empresas parceiras, oportunidades de emprego e estágio e ex-alunos bem sucedidos no mercado de trabalho;
9. Divulgação de cases de sucesso de ex-alunos da faculdade que foram inseridos no mercado de trabalho, com o objetivo de inspirar e motivar os alunos na busca por suas carreiras profissionais.

ATRIBUIÇÕES DO COORDENADOR DO CEC

O coordenador do CENTRO DE EMPREGABILIDADE E CARREIRA é responsável por coordenar e supervisionar todas as atividades do centro, visando atingir os objetivos acima propostos.

O coordenador deve coordenar todas as atividades do CEC, desde a organização de eventos até a orientação e apoio aos alunos em relação à carreira profissional. Estabelecer e manter parcerias institucionais com empresas, instituições e organizações que visem garantir o desenvolvimento profissional e a empregabilidade dos alunos egressos. Analisar e emitir parecer

sobre convênios e propostas dos termos de convênio a serem firmados entre organizações concedentes de estágio e a FCG. Representar o CEC em eventos externos, como feiras de carreira e eventos de networking, a fim de promover a imagem da instituição e atrair potenciais parceiros. Exercer outras atribuições que o cargo exige, como participar de reuniões com a direção da instituição e prestar relatórios de desempenho do CEC.

METODOLOGIA

O Centro de Empregabilidade e Carreira (CEC) oferece serviços gratuitos para estudantes e egressos da instituição. A divulgação dos serviços é realizada através dos murais da instituição, bem como dos recursos de mídias sociais e do site da Instituição, carros de som, rádios, TV, etc. Os serviços são ofertados durante todo o semestre e os interessados devem se inscrever nas oficinas e treinamentos disponíveis, podendo também agendar orientações individuais e de carreira pelo site fcgba.com.br. A participação em atividades do CEC gera certificação, que é contabilizada como atividade extracurricular. Além disso, será realizado um evento para a comunidade acadêmica e externa para divulgar e apresentar os serviços oferecidos pelo CEC.

RECURSOS

Recursos Humanos:

- Equipe do Centro de Empregabilidade e Carreira (CEC) da Faculdade FCG;
- Proponente do Projeto;
- Empresas conveniadas e comunidade externa.

Recursos Físicos:

- Sala de atendimento para o CEC;
- Equipamentos de escritório, como computadores, impressoras, telefones e móveis de escritório;
- Espaço para eventos e workshops;
- Espaços como salas de aulas e laboratórios para realização de cursos de aperfeiçoamento;
- Disponibilização de espaços adequados para receber empresas e estudantes para reuniões e atendimento personalizado.

Recursos Financeiros:

- Orçamento para realização de eventos e workshops;
- Ferramentas e disparo de mensagens como e-mail, sms e outros aplicativos de bate-papo;
- Verba para investir em publicidade e meios de comunicação, como tráfego pago nas redes sociais, impressos e digitais, como jornais, revistas, portais de notícias;
- Investimento em Criação de spots de rádio para divulgar o CEC em emissoras locais;

- Materiais de divulgação, como panfletos, cartazes e banners;
- Veículos para facilitar o deslocamento da equipe do CEC em visitas a empresas parceiras e eventos externos e que possam divulgar o trabalho do CEC em regiões específicas de Capim Grosso e região, como bairros e outros centros comerciais;
- Outras despesas gerais de manutenção do CEC.

Recursos Materiais:

- Materiais de escritório, como papéis, canetas, lápis, e outros suprimentos de escritório;
- Materiais de divulgação, como panfletos, cartazes e banners;
- Equipamentos de som e projeção para eventos e workshops.

Recursos Virtuais:

- Perfis nas redes sociais, como Facebook, Instagram e LinkedIn;
- Site da Faculdade FCG para divulgar o CEC;
- Aplicativo para veiculação e acompanhamento do preenchimento de vagas;
- Ferramentas virtuais de atendimento, como e-mail, chat online e videoconferência.

COOPERA APP

A plataforma COOPERA foi desenvolvida pelo Centro de Empregabilidade e Carreira - CEC para conectar empresas e candidatos de forma fácil e gratuita. O objetivo da plataforma é ampliar as oportunidades dos alunos e usuários em geral no mercado de trabalho.

Através do COOPERA, os candidatos podem encontrar vagas de emprego e estágio de forma facilitada, aumentando suas chances de ingressar no mercado. Além disso, o aplicativo permite que os candidatos destaquem seus currículos nas vagas disponíveis, aumentando suas chances de serem selecionados pelas empresas.

Já as empresas parceiras do Centro de Empregabilidade e Carreira - CEC podem anunciar vagas, facilitando a procura pelos candidatos ideais, bem como realizar pesquisas de currículos de forma direta. Isso garante que a mão de obra qualificada seja estabelecida para as empresas conveniadas e, conseqüentemente, beneficia os estudantes ao proporcionar experiências profissionais para o desenvolvimento de suas carreiras.

A COOPERA inclui recursos para os usuários melhorarem sua experiência, as empresas conveniadas podem utilizar a plataforma para visualizar e interagir com os perfis dos candidatos, dando "likes" nos perfis que atendem aos requisitos de suas vagas. Os candidatos também têm a opção de curtir o perfil das empresas, demonstrando seu interesse e disponibilidade para futuras oportunidades. Esses recursos são úteis tanto para os usuários

quanto para as empresas, facilitando o processo de busca por emprego e estágio.

A plataforma COOPERA também oferecerá uma aba de cursos de aprimoramento online e presenciais, com informações detalhadas sobre os cursos disponíveis. Os usuários poderão se inscrever nos cursos de sua escolha diretamente pela plataforma, e ao final da conclusão do curso, receberão uma certificação reconhecida pelo mercado de trabalho. Com essa opção de cursos, os usuários poderão se capacitar e se destacar ainda mais no mercado de trabalho, aumentando suas chances de sucesso na carreira. Além disso, a COOPERA busca oferecer uma ampla gama de cursos para que os usuários possam encontrar aqueles que melhor atendam às suas necessidades e objetivos profissionais.

Com a plataforma COOPERA, o Centro de Empregabilidade e Carreira - CEC oferece um serviço exclusivo e de qualidade, que promove a inclusão no mercado de trabalho e a valorização dos profissionais.

RESULTADOS ESPERADOS

O CEC espera ser uma referência em empregabilidade e carreira, contribuindo para o sucesso profissional e pessoal dos alunos por meio de diversos serviços oferecidos, como orientação de carreira, conexão com empresas e oportunidades de estágio e emprego. Além disso, espera-se proporcionar o desenvolvimento de habilidades profissionais e emocionais, incentivando um espírito crítico e resiliente para enfrentar as dificuldades da vida cotidiana. O CEC também pretende engajar-se à comunidade externa, promovendo a inclusão no mercado de trabalho e gerando impacto positivo na economia local. Além disso, a reputação da instituição é um fator importante para o CEC, pois espera-se que a excelência na formação teórica e prática seja reconhecida pelos parceiros e pela sociedade em geral. Por fim, espera-se feedbacks e melhorias contínuas para atender melhor às necessidades dos alunos e da comunidade em geral.